



**Prevádzkové podmienky a vnútorný režim školy
po dobu trvania pandémie ochorenia COVID-19**

O B S A H

Prevádzkové podmienky a vnútorný režim školy	
po dobu trvania pandémie ochorenia COVID-19	1
Organizácia a podmienky výchovy a vzdelávania pre školský rok 2020/2021	3
Úvod	3
Zelená fáza	3
Škola	3
Zákonný zástupca	4
Organizácia výchovno – vzdelávacieho procesu	4
Opatrenia školy kvôli prevencii nákazy COVID-19	5
Stravovanie	6
Pri podozrení na ochorenie	6
Pracovno-právne vzťahy	6
Oranžová fáza	7
Pri podozrení na ochorenie v prípade žiaka:	7
Pri podozrení na ochorenie v prípade pedagogického a odborného pracovníka	8
Pri podozrení na ochorenie v prípade nepedagogického pracovníka	8
Pri podozrení na ochorenie v prípade zákonného zástupcu alebo osoby v úzkom kontakte so žiakom:	8
Pracovno-právne vzťahy	8
Červená fáza	9
V prípade potvrdeného žiaka:	9
V prípade potvrdeného pedagogického alebo odborného pracovníka :	10
V prípade potvrdeného nepedagogického pracovníka	10
V prípade potvrdeného zákonného zástupcu alebo osoby v úzkom kontakte so žiakom alebo pracovníkom	10
Organizácia výchovno – vzdelávacieho procesu	10
Opatrenia školy kvôli prevencii nákazy COVID-19	10
Pracovno-právne vzťahy	11
Špeciálne usmernenie počas obdobia pri otvorení školského roku 2020/2021	12

Organizácia a podmienky výchovy a vzdelávania pre školský rok 2020/2021

Úvod

Dokument vychádza z ustanovení dokumentu vydaného MŠVVaŠ SR (<https://www.minedu.sk/stredne-skoly-aktualizovane-2682020/>), ktorý určuje organizáciu a podmienky výchovy vzdelávania pre školský rok 2020/2021 a je upravený na podmienky školy Gymnázia Jána Papánka, Vazovova 6, Bratislava.

Cieľom dokumentu je stanoviť základné prevádzkové podmienky školy – Gymnázium Jána Papánka, Vazovova 6, Bratislava - po dobu trvania pandémie ochorenia COVID-19 a potreby dodržiavania protiepidemických opatrení a odporúčaní. Upravuje iba tie základné prevádzkové podmienky, ktoré sa líšia (či sú upravené nad rámec) od štandardných podmienok vyplývajúcich zo školských, hygienických, pracovnoprávných a ďalších predpisov.

Dokument rešpektuje opatrenia a rozhodnutia Úradu verejného zdravotníctva SR (ďalej len „ÚVZ SR“) a predstavuje nadstavbu platných opatrení, môže podliehať aktualizácii. Spoločne so školou ich má realizovať, podľa možností, zriaďovateľ. Škola bude o všetkých skutočnostiach informovať žiakov a ich zákonných zástupcov obvyklým spôsobom.

Dokument je koncipovaný ako Alert (výstražný) systém a manuál odporúčaní v troch úrovniach – zelenej, oranžovej a červenej. Zelená fáza predstavuje stav, kedy škola nemá žiadneho žiaka či zamestnanca, u ktorých je podozrenie na infikovanie (ďalej len „podozrivý žiak, zamestnanec“). Oranžová fáza zachytáva situáciu, kedy má škola podozrivého žiaka alebo zamestnanca. Červená fáza obsahuje zoznam opatrení v prípade pozitivity dvoch a viac prípadov u žiakov alebo nepedagogického pracovníka, alebo jedného prípadu u pedagogických zamestnancov.

Zelená fáza

Škola

- Škola zverejnení oznam na vchodových dverách, ktorý uvádza, za akých podmienok nemôže vstúpiť žiak do školy (Príloha č. 1).
- Obsah a forma všetkých vzdelávacích a záujmových činností je volená tak, aby boli zaistené hygienicko – epidemiologické opatrenia.
- Pedagogickí zamestnanci a odborní zamestnanci školy v súlade s aktuálnymi hygienicko – epidemiologickými nariadeniami a podľa aktuálnych možností a uváženia zabezpečia vzájomné rozostupy medzi žiakmi a rozstupy medzi žiakmi a pedagogickými zamestnancami pri výchovno – vzdelávacom procese.
- Žiaci s obvyklým pobytom mimo územia SR (deti tzv. "pendlerov") dochádzajú na pravidelné vyučovanie, ak ÚVZ SR neobmedzí režim prechodu štátnych hraníc.
- Na pokyn zriaďovateľa školy sa zabezpečuje dôkladné čistenie priestorov školy pred otvorením prevádzky školy kvôli prevencii nákazy COVID-19.
- Škola v spolupráci so zriaďovateľom školy pre všetkých zamestnancov školy a prevádzku školy zabezpečí dostatok dezinfekčných prostriedkov pre osobnú hygienu a

dezinfekciu, ako aj osobné ochranné prostriedky, primerané množstvo bezdotykových teplomerov a zásobníkov na papierové utierky do umyvární vrátane papierových utierok.

- V prípade podozrenia na ochorenie COVID-19 v škole sa bezodkladne rieši vzniknutá situácia podľa usmernenia tohto materiálu, časť Oranžová fáza.
- Na škole je vyčlenený priestor s priamym vetraním pre účely izolácie žiaka, u ktorého sa vyskytnú príznaky ochorenia COVID-19, prípadne iného prenosného ochorenia počas vyučovania učebňa 009. Ak je do miestnosti umiestnený žiak s príznakmi ochorenia COVID 19 alebo iného prenosného ochorenia, po opustení miestnosti žiakom je dôkladne vydezinfikovaná (podľa usmernenia Úradu verejného zdravotníctva) a vyvetraná.
- Pri prvom nástupe do práce všetci zamestnanci školy vyplnia dotazník o zdravotnom stave pred nástupom do zamestnania. Každý zamestnanec predkladá po každom prerušení dochádzky v trvaní viac ako tri dni písomné vyhlásenie o tom, že neprejavuje príznaky prenosného ochorenia a nemá nariadené karanténne opatrenie.
- Po zvážení sa zriaďuje ranný filter pri vstupe do budovy.
- V prípade, že u žiaka alebo zamestnanca je podozrenie alebo potvrdené ochorenie na COVID-19, postupuje sa podľa usmernenia tohto materiálu, časť Oranžová a Červená fáza.

Zákonný zástupca

- Zodpovedá za dodržiavanie hygienicko-epidemiologických opatrení pri príchode žiaka do školy a pri odchode žiaka zo školy (nosenie rúšok, dodržiavanie odstupov, dezinfekcia rúk v zmysle aktuálnych opatrení ÚVZ SR).
- Zabezpečí pre svoje dieťa každý deň dve rúška (jedno náhradné, musí mať pri sebe v prípade potreby) a papierové jednorazové vreckovky.
- Dodržiava stanovené pokyny riaditeľky školy, ktoré upravujú podmienky prevádzky školy na školský rok 2020/2021.
- Predkladá pri prvom nástupe žiaka do školy čestné vyhlásenie alebo po každom prerušení dochádzky žiaka do školy v trvaní viac ako tri dni predkladá písomné vyhlásenie o tom, že žiak neprejavuje príznaky prenosného ochorenia a nemá nariadené karanténne opatrenie.
- V prípade, že má u svojho dieťaťa podozrenie alebo potvrdené ochorenie na COVID-19, bezodkladne o tejto situácii informuje príslušného vyučujúceho a riaditeľa školy. Povinnosťou zákonného zástupcu je aj bezodkladné nahlásenie karantény, ak bola dieťaťu nariadená lekárom všeobecnej zdravotnej starostlivosti pre deti a dorast alebo miestne príslušným regionálnym hygienikom. Za týchto podmienok je žiakovi prerušená dochádzka do školy. Ak ide o plnoletých žiakov, plnia uvedené povinnosti osobne.

Organizácia výchovno – vzdelávacieho procesu

- Výchovno – vzdelávací proces prebieha v nezmenenej forme.

Opatrenia školy kvôli prevencii nákazy COVID-19

Opatrenia majú smerovať ku implementácii odporúčaní Úradu verejného zdravotníctva založené na princípe ROR - Rúško, Odstup, Ruky.

Rúško - opatrenie na obmedzenie priestorovej distribúcie kvapôčok telesných tekutín.

Odstup - opatrenie smerujúce k minimalizácii osobných kontaktov a obmedzovanie skupinových aktivít. V prípade potreby (konzultačné rodičovské združenie a pod.) bude zavedené v maximálnej miere objednávanie na časový interval namiesto čakania v radoch.

Ruky - opatrenie eliminujúce prenos infekcie z kontaminovaného povrchu na sliznice. Okrem osobnej hygieny sú to aj čistenie kontaktných povrchov a minimalizácia bodov s frekventovaným dotykcom.

Ďalšie opatrenia:

- Pri ceste do školy sa žiaci riadia aktuálnymi opatreniami ÚVZ SR a pokynmi RÚVZ.
- Minimalizovanie zhromažďovania osôb pred školou.
- Dezinfekcia rúk všetkých osôb pri vstupe do budovy.
- Zákonný zástupca predkladá pri prvom nástupe žiaka do školy čestné vyhlásenie alebo po každom prerušení dochádzky žiaka do školy v trvaní viac ako tri dni predkladá písomné vyhlásenie o tom, že žiak neprejavuje príznaky prenosného ochorenia a nemá nariadené karanténne opatrenie.
- Žiak si umýva ruky bežným spôsobom, ktorý je v súlade s aktuálnymi hygienicko – epidemiologickými nariadeniami.
- Žiak nosí rúško všade vo vnútorných priestoroch školy, okrem svojej triedy a interných priestorov školy, kde prebieha výchovno - vzdelávací proces, ak nie je určené inak z nariadenia ÚVZ SR.
- Nepedagogický zamestnanec školy nosí rúško alebo ochranný štít v súlade s aktuálnymi opatreniami ÚVZ SR.
- Pedagogickým zamestnancom a odborným zamestnancom sa odporúča nosiť rúško alebo ochranný štít pri výkone výchovno-vzdelávacieho procesu, v ostatných prípadoch nosia rúško alebo ochranný štít v súlade s aktuálnymi opatreniami ÚVZ SR.
- V miestnosti, v ktorej sa zdržuje trieda, zabezpečiť časté a intenzívne vetranie.
- Aktivity organizovať tak, aby bolo možné väčšiu časť dňa tráviť vonku, najmä v areáli školy.
- Pri výchove a vzdelávaní, kedy dochádza k premiešavaniu žiakov (napr. semináre) odporúčame žiakom nosiť rúško.
- Realizovanie veľkej prestávky podľa možnosti na školskom dvore alebo v danej triede pri priamom vetraní s cieľom eliminovať prechádzanie sa po chodbách.
- Opakované upozorňovanie žiakov na dodržiavanie hygienických pravidiel pri kašľaní a kýchaní.
- Rukavice sú potrebné pri príprave jedla, likvidácii odpadov, dezinfekcii atď.
- Toalety sú vybavené mydlom v dávkovači a jednorazovými papierovými utierkami (obrúskami) pre bezpečné osušenie rúk.

- Nepoužívať ventilátory.
- Upratovanie a dezinfekcia toaliet prebieha minimálne dvakrát denne a podľa potreby.
- Upratovací personál je informovaný a poučený o sprísnených podmienkach upratovania a o potrebe priebežného čistenia a dezinfekcie dotykových plôch, ostatných povrchov a predmetov.
- Dôkladné čistenie všetkých miestností, v ktorých sa žiaci, pedagogickí zamestnanci a odborní zamestnanci a ďalší zamestnanci školy nachádzajú, sa vykonáva najmenej raz denne.
- Dezinfekcia dotykových plôch, ostatných povrchov alebo predmetov, ktoré používa zvlášť veľký počet ľudí, je vykonávaná minimálne dvakrát denne a podľa potreby (napr. kľučky dverí).

Stravovanie

- Štandardným spôsobom, podľa možností a pokynov vedenia školy v spolupráci s vedúcou školskej kuchyne.
- Čisté príbory vydáva personál. Žiaci si sami jedlo a pitie nedokladajú a neberú si ani príbory.
- Pri príprave jedál a pri vydávaní je nutné dodržiavať, zvýšenou mierou, bežné hygienické pravidlá.
- Výdaj jedla je potrebné uskutočniť do troch hodín od jeho prípravy, inak môže dôjsť k jeho znehodnoteniu.

Pri podozrení na ochorenie

- Nikto s príznakmi infekcie dýchacích ciest, ktoré by mohli zodpovedať známym príznakom COVID-19 (zvýšená telesná teplota, kašeľ, zvracanie, kožná vyrážka, hnačky, náhla strata chuti a čuchu, iný príznak akútnej infekcie dýchacích ciest) nesmie vstúpiť do priestorov školy.
- Ak žiak v priebehu dňa vykazuje niektorý z možných príznakov COVID-19, bezodkladne si nasadí rúško a je nutné umiestniť ho do samostatnej izolačnej miestnosti a kontaktovať zákonných zástupcov, ktorí ho bezodkladne vyzdvihnú.
- Ak sa u zamestnanca školy objavia príznaky nákazy COVID – 19 v priebehu jeho pracovného dňa, bezodkladne o tom informuje riaditeľku školy a opustí školu v najkratšom možnom čase s použitím rúška.
- V prípade podozrivého žiaka alebo pracovníka sa riadi škola usmerneniami z **Oranžovej fázy** tohto dokumentu.

Pracovno-právne vzťahy

- Zamestnanci školy plnia svoje pracovné povinnosti osobne na pracovisku podľa pracovnej zmluvy a pracovnej náplne.
- Ak niektorý zo zamestnancov zo subjektívnych dôvodov (obava z nákazy, nepodložená klinickými príznakmi) odmieta vykonávať pracovnú činnosť osobne a na pracovisku, zamestnávateľ môže:
 - ❖ sa dohodnúť so zamestnancom na čerpaní dovolenky (§ 111 ods. 1 Zákonníka práce) alebo

- ❖ ospravedlniť neprítomnosť zamestnanca na pracovisku bez náhrady mzdy (tzv. prekážka v práci na strane zamestnanca) podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce.

Oranžová fáza

Oranžová fáza nastáva v prípade podozrivého žiaka alebo pracovníka z ochorenia COVID-19, či v prípade nariadenia ÚVZ SR. Nad rámec platných opatrení zelenej fázy je jej cieľom pripraviť školu a žiakov na prípadnú červenú fázu. Mobilizujú sa skladové zásoby OOPP a dezinfekčné opatrenia.

Žiaka či zamestnanca môže určiť ako podozrivého jedine miestne príslušné RÚVZ alebo všeobecný lekár.

V prípade, že:

- a) miestne príslušný RÚVZ oznámi škole podozrenie výskytu ochorenia u žiaka alebo pracovníka školy:
 - škola postupuje podľa nižšie uvedených krokov a čaká na pokyny a poskytuje plnú súčinnosť miestne príslušnému RÚVZ,
- b) zákonný zástupca alebo zamestnanec oznámi po indikácii všeobecným lekárom školy, že je u jeho dieťaťa (v prípade zákonného zástupcu) alebo u neho (v prípade zamestnanca) podozrenie na ochorenie COVID-19:
 - v prípade ak RÚVZ neskontaktuje školu do 24 hodín, škola kontaktuje miestne príslušné RÚVZ a informuje o podozrení u žiaka / pracovníka,
 - škola následne postupuje podľa nižšie uvedených krokov a čaká na pokyny a poskytuje plnú súčinnosť miestne príslušnému RÚVZ.

Pri podozrení na ochorenie v prípade žiaka

Podozrivý žiak nenavštevuje školu a škola do usmernenia príslušným RÚVZ, alebo všeobecným lekárom žiaka (v prípade ak podozrenie na ochorenie vyslovil lekár), alebo výsledkov jeho RT-PCR testu preruší školskú dochádzku úzkym kontaktom¹ žiaka (napr. spolužiaci v triede).

Ak je podozrivý podrobený RT-PCR testu a výsledok je:

- negatívny, výučba sa obnovuje pre všetkých žiakov, ktorým bola prerušená dochádzka do školy. Podozrivého žiaka ďalej manažuje miestne príslušný RÚVZ alebo všeobecný lekár pre deti a dorast, ostatní žiaci prinesú vyhlásenie o bezinfekčnosti, podpísané zákonným zástupcom,
- pozitívny, všetci žiaci, ktorým bola prerušená dochádzka do školy, naďalej ostávajú v domácom prostredí až do doby určenia postupu miestne príslušného RÚVZ. Ak vylúčená nebola celá trieda, tak sa preruší školská dochádzka na celú triedu až do doby určenia iného postupu miestne príslušným RÚVZ.
- Ak sa potvrdí 2 a viac pozitívnych žiakov, prechádza sa do červenej fázy podľa usmernenia tohto materiálu.
- Škola podľa svojich možností organizuje dištančné vzdelávanie v predmetoch všeobecného vzdelávania (okrem výchovných predmetov).

Pri podozrení na ochorenie v prípade pedagogického a odborného pracovníka

Podozrivý pracovník nevykonáva pracovnú činnosť, je v domácom prostredí rovnako ako osoby z jeho úzkych kontaktov do usmernenia príslušným RÚVZ, alebo všeobecným lekárom pracovníka (v prípade ak podozrenie na ochorenie vyslovil lekár), alebo výsledkov jeho RT-PCR testu (napr. kolegovia zdieľajúci jednu pracovnú miestnosť).

Ak je podozrivý podrobený RT-PCR testu a výsledok je:

- negatívny, informuje zamestnávateľa a vylúčené úzke kontakty sa vracajú do práce. Podozrivého manažuje príslušný všeobecný lekár alebo RÚVZ, ktorí rozhodnú o návrate pracovníka do pracovného procesu,
- pozitívny, informuje zamestnávateľa, situáciu ďalej manažuje miestne príslušný RUVZ a prechádza sa do červenej fázy podľa usmernenia tohto materiálu.

Pri podozrení na ochorenie v prípade nepedagogického pracovníka

Nevykonáva pracovnú činnosť, je v domácom prostredí rovnako ako osoby z jeho úzkych kontaktov do usmernenia príslušným RÚVZ, alebo všeobecným lekárom pracovníka (v prípade ak podozrenie na ochorenie vyslovil lekár), alebo výsledkov jeho RT-PCR testu (napr. kolegovia zdieľajúci jednu pracovnú miestnosť). V prípade zamestnanca stravovacieho zariadenia uzatvorí zariadenie do určenia ďalšieho postupu miestne príslušného RÚVZ .

Ak je podozrivý podrobený RT-PCR testu a výsledok je:

- negatívny, informuje zamestnávateľa a vylúčené úzke kontakty sa vracajú do práce; podozrivého manažuje príslušný všeobecný lekár alebo RÚVZ, ktorí rozhodnú o návrate pracovníka do pracovného procesu,
- pozitívny, informuje zamestnávateľa, situáciu ďalej manažuje miestne príslušný RÚVZ a prechádza sa do červenej fázy podľa usmernenia tohto materiálu,
- ak potvrdí viac pozitívnych pracovníkov, prechádza sa do červenej fázy podľa usmernenia tohto materiálu.

Pri podozrení na ochorenie v prípade zákonného zástupcu alebo osoby v úzkom kontakte so žiakom:

- škola čaká na pokyny a poskytuje plnú súčinnosť miestne príslušnému RÚVZ.

Pracovno-právne vzťahy

- Zamestnanci školy plnia svoje pracovné povinnosti osobne na pracovisku podľa pracovnej zmluvy a pracovnej náplne.
- Pri podozrení na ochorenie COVID-19 v prípade „žiaka“, pedagogický zamestnanec a odborný zamestnanec, ktorý bol v úzkom kontakte s konkrétnym žiakom (vyučoval v príslušnej triede, poskytoval odborný výcvik, poskytoval špeciálno-pedagogickú starostlivosť, výchovné poradenstvo, psychologické poradenstvo a pod.), odchádza do domácej izolácie, zamestnávateľ v uvedenom prípade ospravedlní neprítomnosť vyššie uvedeného zamestnanca na pracovisku a poskytne mu náhradu mzdy (uplatní tzv. prekážku v práci na strane zamestnávateľa) podľa § 142 ods. 3 Zákonníka práce, a to až do získania/potvrdenia negatívneho výsledku laboratórneho testu alebo usmernenia príslušným RÚVZ / všeobecným lekárom. Po negatívnom výsledku

laboratórneho testovania alebo usmernením RÚVZ / všeobecným lekárom pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec ďalej pokračuje vo výkone pracovnej činnosti v súlade s pracovnou zmluvou.

- Pri podozrení na ochorenie COVID-19 v prípade „zamestnanca“ (pedagogický zamestnanec, odborný zamestnanec alebo nepedagogický zamestnanec), tento zamestnanec odchádza do domácej izolácie, zamestnávateľ ospravedlní jeho neprítomnosť na pracovisku a poskytne mu náhradu mzdy (uplatní tzv. prekážku v práci na strane zamestnávateľa) podľa Zákonníka práce, a to až do získania/potvrdenia negatívneho výsledku laboratórneho testu, alebo usmernenia RÚVZ / všeobecným lekárom. Po negatívnom výsledku laboratórneho testovania, alebo usmernenia príslušným RÚVZ / všeobecným lekárom pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec ďalej pokračuje vo výkone pracovnej činnosti v súlade s pracovnou zmluvou. Ak bolo testovanie pozitívne, zamestnávateľ postupuje v súlade s pokynmi RÚVZ. Ak RÚVZ nariadil „zamestnancovi“ domácu izoláciu, zamestnávateľ ospravedlní neprítomnosť zamestnanca na pracovisku a poskytne mu náhradu mzdy (uplatní tzv. prekážku v práci na strane zamestnávateľa) podľa § 142 ods. 3 Zákonníka práce, a to až do získania potvrdeného negatívneho výsledku laboratórneho testu, alebo usmernenia príslušným RÚVZ / všeobecným lekárom. Po negatívnom výsledku laboratórneho testovania pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec ďalej pokračuje vo výkone pracovnej činnosti v súlade s pracovnou zmluvou.
- Ak v situácii, že došlo k podozreniu na ochorenie iného zamestnanca, iný zamestnanec zo subjektívnych dôvodov (nepodložená obava z nákazy) odmieta vykonávať pracovnú činnosť osobne a na pracovisku, zamestnávateľ môže:
 - ❖ dohodnúť sa so zamestnancom na čerpaní dovolenky v zmysle § 111 ods. 1 Zákonníka práce alebo
 - ❖ ospravedlniť neprítomnosť zamestnanca na pracovisku bez náhrady mzdy (tzv. prekážka v práci na strane zamestnanca) podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce.

Červená fáza

Červená fáza nastáva pri dvoch a viac potvrdených pozitívnych prípadoch medzi žiakmi, nepedagogickými zamestnancami alebo jedným pedagogickým zamestnancom/odborným zamestnancom alebo v prípade nariadenia ÚVZ SR.

Nad rámec opatrení zelenej a oranžovej fázy, platí nasledovné:

V prípade potvrdeného žiaka:

- ak sa ochorenie COVID-19 potvrdí u 2 a viac žiakov, preruší sa vyučovanie v triedach žiakov s potvrdeným ochorením COVID-19 a preruší sa vyučovanie ich úzkych kontaktov. Ďalej sa postupuje podľa usmernenia miestne príslušného RÚVZ. V škole sa uskutoční dezinfekcia podľa aktuálne platného usmernenia hlavného hygienika,
- ak sa u niektorej z osôb v domácej izolácii (žiakov alebo zamestnancov) objavia počas doby zatvorenia školy príznaky na COVID-19, dotyčného manažuje príslušný lekár všeobecnej starostlivosti,
- po ukončení šetrenia miestne príslušného RÚVZ sa škola vracia do zelenej fázy.

V prípade potvrdeného pedagogického alebo odborného pracovníka :

- odošlú sa do domácej izolácie osoby v úzkom kontakte daného zamestnanca; ďalej sa postupuje podľa usmernenia miestne príslušného RÚVZ. V škole sa uskutoční dezinfekcia podľa aktuálne platného usmernenia hlavného hygienika.
- ak sa u nejakého z priamych kontaktov zamestnancov objavia počas doby zatvorenia školy príznaky na COVID-19, dotyčného manažuje príslušný lekár všeobecnej starostlivosti.

V prípade potvrdeného nepedagogického pracovníka :

- odošlú sa do domácej izolácie osoby v úzkom kontakte daného zamestnanca. Ďalej sa postupuje podľa usmernenia miestne príslušného RÚVZ. V škole sa uskutoční dezinfekcia podľa aktuálne platného usmernenia hlavného hygienika.

V prípade potvrdeného zákonného zástupcu alebo osoby v úzkom kontakte so žiakom alebo pracovníkom

- škola čaká na pokyny a poskytuje plnú súčinnosť miestne príslušnému RÚVZ.

Organizácia výchovno – vzdelávacieho procesu

Nad rámec opatrení zelenej a oranžovej fázy, riaditeľka školy zväži po dohode s miestne príslušným RÚVZ:

- kombinovaný spôsob vyučovania (dištančný aj prezenčný) podľa výskytu ochorenia, podľa ročníkov, alebo tried.
- Obsah a formu všetkých vzdelávacích a záujmových činností zvolí tak, aby boli zaistené hygienicko – epidemiologické opatrenia.

Riaditeľka školy rozhodne o zmene organizácie vyučovania (úprava rozvrhu, úprava vnútorného časového členenia vyučovacieho dňa atď.). Školy majú možnosť autonómne koncipovať štruktúru vyučovacieho dňa a takisto majú možnosť autonómne upraviť obsah a formu vzdelávania.

Pre žiakov, ktorí sa nezúčastňujú vyučovacieho procesu, škola zabezpečí vzdelávanie tak, ako je to pri ich neprítomnosti v štandardnom režime, napr. pri chorobe, resp. podľa svojich možností.

Škola neorganizuje školské výlety, spoločenské akcie a iné hromadné podujatia.

Opatrenia školy kvôli prevencii nákazy COVID-19

Nad rámec opatrení zelenej a oranžovej fázy:

Pre prezenčný spôsob vyučovania nad rámec predchádzajúcej fázy, platí:

- Pri vstupe do školy sa vykonáva ranný filter.

- Nástup do školy je organizovaný tak, že pedagogický dozor dohliada na to, aby sa eliminovalo zhromažďovanie žiakov pri vstupe do školy a usmerňuje žiakov pri vstupe do školy.
- Žiak nosí rúško všade vo vnútorných priestoroch školy, vrátane svojej triedy v interných priestoroch školy.
- Nepedagogický zamestnanec školy nosí rúško alebo ochranný štít v súlade s aktuálnymi opatreniami ÚVZ SR. Pedagogický zamestnanec a odborný zamestnanec (napr. asistent učiteľa alebo špeciálny pedagóg) nosí rúško alebo ochranný štít
- Organizácia vyučovania je realizovaná tak, aby bolo možné väčšiu časť dňa tráviť vonku, najmä v areáli školy alebo mimo neho podľa usmernenia vedenia školy.
- Upratovanie a dezinfekcia toaliet prebieha minimálne 3x denne a podľa potreby.
- Dôkladné čistenie všetkých miestností, v ktorých sa žiaci, pedagogickí zamestnanci a odborní zamestnanci a ďalší zamestnanci školy nachádzajú, sa musí vykonávať najmenej raz denne.
- Dezinfekcia dotykových plôch, ostatných povrchov alebo predmetov, ktoré používa zvlášť veľký počet ľudí, musí byť vykonávaná minimálne 2x denne a podľa potreby (napr. kľučky dverí).
- Dezinfekcia rúk zabezpečená v každej učebni.

Pracovno-právne vzťahy

- Zamestnanci školy plnia svoje pracovné povinnosti osobne na pracovisku podľa pracovnej zmluvy a pracovnej náplne.
- Počas prerušenia vyučovania zamestnávateľ ospravedlní neprítomnosť „zamestnancov“ na pracovisku s náhradou mzdy (uplatní tzv. prekážku v práci na strane zamestnávateľa) podľa § 142 ods. 3 Zákonníka práce, a to až do získania negatívneho výsledku laboratorného testu, alebo usmernenia RÚVZ / všeobecným lekárom. Po negatívnom výsledku laboratorného testovania, alebo po usmernení RÚVZ / všeobecným lekárom pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec ďalej pokračuje vo výkone pracovnej činnosti v súlade s pracovnou zmluvou.
- Ak je výchova a vzdelávanie organizované ako dištančné, pedagogický zamestnanec zabezpečuje dištančné vzdelávanie formou práce z domu (home office) a patrí mu príslušný plat, pretože ide o riadne vykonávanie práce. Vykonávanie práce z domu je riadnym výkonom práce, resp. riadne plnenie pracovných povinností rovnako ako na „pracovisku“, len s rozdielom iného miesta výkonu práce, za ktorý zamestnancovi prináleží príslušný plat.
- Ak po obnovení vyučovania niektorý zamestnanec zo subjektívnych dôvodov (nepodložená obava z nákazy) odmieta vykonávať pracovnú činnosť osobne a na pracovisku, zamestnávateľ môže:
 - ❖ dohodnúť sa so zamestnancom na čerpaní dovolenky v zmysle § 111 ods. 1 Zákonníka práce alebo
 - ❖ ospravedlniť neprítomnosť zamestnanca na pracovisku bez náhrady mzdy (tzv. prekážka v práci na strane zamestnanca) podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce.

Špeciálne usmernenie počas obdobia pri otvorení školského roku 2020/2021

Počas obdobia 2.9 – 15.9.2020 sa nad rámec zelenej fázy uplatňuje:

- Pri vstupe do školy sa vykonáva ranný filter s povinným meraním teploty.
- Nástup do školy sa organizuje tak, že pedagogický dozor dohliada na to, aby sa eliminovalo zhromažďovanie žiakov pri vstupe do školy a usmerňuje žiakov pri vstupe do školy. Ak je potrebné, žiaci vstupujú do priestorov školy podľa vytvoreného harmonogramu.
- **Žiaci povinne nosia rúško všade vo vnútorných priestoroch školy, vrátane svojej triedy v interných priestoroch školy.**
- Pedagogický zamestnanec a odborný zamestnanec nosí rúško alebo ochranný štít.
- Nepedagogický zamestnanec školy nosí rúško alebo ochranný štít v súlade s aktuálnymi opatreniami ÚVZ SR.
- Aktivity sú organizované tak, aby bolo možné väčšiu časť dňa tráviť vonku, najmä v areáli školy alebo mimo neho so súhlasom riaditeľky školy.
- Telesná a športová výchova sa realizuje jedine v exteriéri.
- Telocvična a ostatné vnútorné priestory na šport sa do 20.9.2020 nevyužívajú pre žiakov školy.
- Upratovanie a dezinfekcia toaliet prebieha minimálne 3x denne a podľa potreby.
- Dôkladné čistenie všetkých miestností, v ktorých sa žiaci, pedagogickí zamestnanci a odborní zamestnanci a ďalší zamestnanci školy nachádzajú, sa musí vykonávať najmenej raz denne.
- Dezinfekcia dotykových plôch, ostatných povrchov alebo predmetov, ktoré používa zvlášť veľký počet ľudí, sa vykonáva minimálne 2x denne a podľa potreby (napr. kľučky dverí, plochy stolov,...).
- Vyššie uvedené opatrenia sa podľa epidemiologickej situácie môžu predĺžiť a odporúča sa ich dodržiavanie aj počas obdobia 16.9 – 25.9.

V Bratislave 1.9.2020

PaedDr. Gabriela Barčiaková, PhD.
riaditeľka školy